

EMPLOI

## Police municipale : les propositions de France urbaine pour rendre le métier plus attractif

Nathalie Perrier | A la Une prévention-sécurité | Actu Emploi | Actu experts prévention sécurité | France | Toute l'actu RH | Publié le 09/03/2023

**Les collectivités vont recruter 11 000 agents de police municipale d'ici à 2026. Or, elle peine déjà à fidéliser et embaucher. France urbaine émet 30 propositions pour rendre la filière attractive.**



Comment attirer de nouvelles recrues en police municipale ? Alors que la police municipale, considérée comme la 3<sup>e</sup> force de sécurité intérieure, est plus que jamais au cœur du continuum de sécurité prôné par le gouvernement, France urbaine a lancé en février 2022 un groupe de travail sur le sujet : « Polices municipales : comment rendre la filière plus attractive ? ».

Ce dernier, piloté par Nathalie Koenders, première adjointe au maire de Dijon, sous la houlette du maire du Creusot et président de la Communauté Urbaine Creusot Montceau, David Marti, co-président de la commission « Sécurité et prévention », a rendu sa contribution ce 9 mars.

### 11 000 agents à recruter d'ici 2026

Il y a urgence. Gestion de crises, violences urbaines, menace terroriste, agressions, nouvelles missions, superposition des dispositifs (GPO, GLTD, PSQ), parfois déports de charge des force de sécurité intérieure... Sans cesse confrontée à de nouveaux défis, la filière peine à séduire à l'heure où les collectivités entendent recruter 11 000 nouveaux agents d'ici 2026. « Il est nécessaire de pouvoir valoriser et améliorer l'attractivité de cette filière qui, au quotidien, a prouvé sa capacité opérationnelle comme dans tant d'autres métiers de la fonction publique territoriale », martèle David Marti.

- « Il nous faut remédier aux difficultés de recrutement des policiers municipaux <sup>[1]</sup>»

Alors, comment rendre la filière plus attractive ? Le groupe de travail soumet plus de 30 propositions dans un document mis en ligne <sup>[2]</sup>, axées autour de 5 thématiques : les voies d'accès ; les concours ; la formation, les

carrières et le rôle de la PM au sein du continuum de sécurité.

### **1/ Elargir les voies d'accès**

France urbaine propose de « renforcer le recrutement interne des agents titulaires de la fonction publique territoriale », notamment pour celles et ceux provenant des filières administratives, technique ou sportive, désireux d'intégrer la filière sécurité par voie de détachement.

Elle juge également utile de « favoriser les passerelles internes entre les métiers de la sécurité (AVSP, agents de sécurité privée, etc.) et les autres filières de la fonction publique territoriale (administrative, sociale, sapeur-pompier, sportive, technique, etc.) ».

### **2/ Réaménager les concours**

La multiplication généralisée des centres de gestion organisateurs du concours de gardien-brigadier ne permettra pas, selon France urbaine, de régler les difficultés de recrutements.

Il faut donc réaménager les concours. Autrement dit, « réduire les délais entre chaque concours et diversifier les dates sur le territoire national : privilégier l'organisation des concours au sein d'une même année en fonction des besoins réels des collectivités et veiller à ce que les grandes villes et les employeurs territoriaux disposant d'un service conséquent de police municipale déclarent leurs besoins en postes ».

### **3/ Mieux former les agents**

En 2021, les agents de police municipale (1,8 % des effectifs de la fonction publique territoriale) représentent près de 10% de l'activité et des moyens du CNFPT. C'est donc peu dire que la formation constitue un réel enjeu.

Au regard de ce défi en termes de recrutement, France urbaine estime nécessaire d'« obtenir des formations plus fréquentes » et de « permettre une prise de fonction des agents plus rapide avec, par exemple, la possibilité d'inclure directement à la Formation Initiale d'Application (FIA), la formation à l'armement de l'agent ».

### **4/ Fluidifier les carrières, valoriser les métiers**

Les policiers municipaux sont soumis à des obligations qui n'incombent pas aux autres agents (double agrément, doublement des peines en cas de faute, pas de droit de retrait, etc.) ; le métier présente assez peu d'avantages voire beaucoup de désavantages (charge de formation supérieure, absence de Rifseep, stagnation des grilles indiciaires moins favorables selon les grades, carrière présentant une faible amplitude) et les perspectives de carrière sont limitées.

France urbaine préconise donc de réviser la structure des grilles et grades au sein de la filière, et de poursuivre la levée des freins aux mobilités, internes et inter-versants. Elle propose, entre autres, d'étendre aux policiers municipaux le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (Rifseep) dont bénéficient les policiers nationaux « afin que les collectivités puissent disposer de réels leviers pour mieux rémunérer leurs agents ».

### **5/ Reconnaître le rôle essentiel de la police municipale**

Parce que la police municipale ne peut être « le parent pauvre de la sécurité », France urbaine pointe du doigt la nécessité de reconnaître le rôle des PM, et plus largement de renforcer le soutien aux agents.

Plusieurs pistes sont évoquées : la participation aux cérémonies patriotiques nationales pour promouvoir le rôle des policiers municipaux aux côtés des forces de sécurité intérieure au niveau national, des actions de soutien au logement des agents et nouveaux recrutés ou encore la mise en place d'indicateurs nationaux des polices municipales afin de pouvoir mieux communiquer sur leurs actions.

« Cette contribution a vocation à identifier les freins à lever et les leviers à mobiliser, conclut Nathalie Koenders. L'attractivité des métiers de la police municipale est un enjeu majeur qu'il convient de prendre en compte dans le cadre d'une vision globale ».

## **REFERENCES**

- Consultez les propositions du groupe de travail de France urbaine sur l'attractivité de la filière police municipale

## **POUR ALLER PLUS LOIN**

- Recrutement des policiers municipaux : les premières pistes de France urbaine
- "Il nous faut remédier aux difficultés de recrutement des policiers municipaux"